ETICKÝ KODEX

PREAMBULE

Společnost PUDIS a.s. (dále také jako „společnost“) je projektová, průzkumná a inženýringová společnost s dlouholetou tradicí. Na tuto tradici, dobré jméno společnosti a odborně i profesionálně odvedenou práci se chceme odkázat, nadále v ní úspěšně pokračovat a společnými silami budovat stabilní, prosperující a vysoce konkurenceschopnou firmu, která bude rovněž žádaným zaměstnavatelem. Všech těchto a mnohých dalších cílů bychom rádi dosáhli mimo jiné i za přispění tohoto Etického kodexu (dále jen „Etický kodex“).

Základem etického podnikání, které prosazujeme, jsou korektní mezilidské vztahy, bez kterých nelze budovat důvěru uvnitř ani vně společnosti.

Společnost především podporuje etické jednání na pracovišti i mimo něj, poskytování vysoce odborných a profesionálních služeb, rozvíjení poctivého obchodního styku, budování pozitivních a korektních vztahů s obchodními partnery, zákazníky a akcionáři společnosti, a důsledné předcházení protiprávního jednání, zejména předcházení páchání trestné činnosti.

Dodržování Etického kodexu je povinností všech členů statutárního orgánu a všech zaměstnanců bez rozdílu, včetně zaměstnanců vykonávajících práci pro společnost na základě dohod konaných mimo pracovní poměr. Práva a povinnosti v něm stanovená doplňují další související práva a povinnosti stanovená ostatními interními akty společnosti, přičemž při jejich aplikaci hraje Etický kodex klíčovou roli.

Pravidla stanovená Etickým kodexem důsledně prosazujeme při své každodenní činnosti na pracovišti i mimo něj, včetně přiměřeného vyžadování jejich plnění i v rámci obchodních vztahů se zákazníky či obchodními partnery.

ČLÁNEK 1
OBECNÉ ZÁSADY

1. Bezpodmínečně dodržujeme právní předpisy České republiky, interní akty společnosti a jiná pravidla závazná pro naši činnost.
2. Podnikatelskou činnost vykonáváme dle vysokých morálních standardů, přičemž pečlivě dbáme na profesionalitu a odbornost naší činnosti.

3. Chováme se zodpovědně, kultivovaně a vstřícně vůči svým zákazníkům, obchodním partnerům, akcionářům, vůči sobě navzájem i celé občanské společnosti, přičemž společně soustavně udržujeme a nadále budujeme dobré jméno společnosti.
4. Jednáme transparentně ve všech oblastech našeho působení a poskytujeme včasné, objektivní, srozumitelné, aktuální a pravdivé informace nejen při vnitřní, ale i vnější komunikaci.
5. Netolerujeme žádnou formu diskriminačního jednání, přičemž zaměstnanci jsou hodnoceni výhradně podle výsledků jimi vykonané práce.
6. Dbáme na bezpečnost informací a ochranu dat společnosti.
7. Podporujeme soustavné vzdělávání a zvyšování odbornosti všech zaměstnanců.
8. V rámci naší činnosti se chováme apoliticky a k orgánům státní správy a samosprávy přistupujeme s respektem.
9. Usilujeme o to, abychom snížili dopad své činnosti na životní prostředí, mimo jiné tím, že podporujeme ekologicky příznivé formy dopravy (např. cestování z domova do práce a zpět na kole).
10. Zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, které jsme se dozvěděli v souvislosti s plněním pracovních úkolů, jež by zároveň mohly poškodit nebo ohrozit činnost společnosti. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření z protiprávního jednání.

ČLÁNEK 2
ETICKÉ PODNIKÁNÍ

1. Netolerujeme zneužívání či omezování hospodářské soutěže, praní špinavých peněz, konflikty zájmů, podvodná jednání, úplatkářství, protěžování, ani žádnou jinou formu korupčního jednání.
2. Podáváme pravdivé údaje o stavu hospodaření a vedeme účetnictví plně v souladu s právními předpisy. Poctivě a včas odvádíme daně a platby na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a další povinné platby.
3. Své finanční i jiné závazky vůči zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, akcionáři a jiným třetím osobám plníme vždy řádně a včas.
4. Usilujeme o udržení a zvyšování hodnoty kapitálu akcionáře dosahováním odpovídajících výnosů.

5. Spokojenost zákazníků společnosti a jejích akcionářů je naším prioritním cílem, ale nikdy ne za cenu porušování etických pravidel či právních předpisů.

ČLÁNEK 3
ZÁKAZ ZNEUŽITÍ POSTAVENÍ

1. Nezneužíváme postavení ve společnosti pro své osobní zájmy nebo zájmy třetích osob, předcházíme střetu zájmů, nezneužíváme informace, hmotný ani nehmotný majetek společnosti pro svoji soukromou potřebu a důsledně zachováváme mlčenlivost.
2. Eliminujeme pracovní rozhodnutí, která by byla ovlivněna rodinnými, přátelskými či jinými individuálními vazbami.
3. Vyvarujeme se jakékoli výdělečné činnosti, kterou bychom vykonávali v pracovní době nebo s použitím zařízení nebo materiálů společnosti.

ČLÁNEK 4
KULTIVOVANÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

1. Usilujeme o kvalitní mezilidské vztahy na pracovišti, které jsou založeny na vzájemné úctě a důvěře.
2. Vytváříme a trvale udržujeme bezpečné a příjemné pracovní prostředí, kde můžeme rozvíjet svůj potenciál a dostát důvěře, která je do nás společností vložena.
3. Při vzájemné spolupráci klademe důraz na zdvořilost, korektnost, ohleduplnost, kultivovanost, vzájemný respekt a toleranci, nestrannost a nezávislost, profesionalitu a čestnost, přičemž pomlouvání či zesměšňování svých spolupracovníků považujeme za nežádoucí.
4. Netolerujeme jakoukoliv diskriminaci osob či obtěžování a respektujeme rovné příležitosti bez ohledu na pohlaví, věk, barvu pleti, etnický či rasový původ, národnost, náboženství, sexuální orientaci, zdravotní stav, nebo jiné odlišné charakteristiky. Vstřícně a ohleduplně se chováme zejména k handicapovaným, vážně nemocným, seniorům a rodinám s dětmi.
5. Používáme pozdrav jako jednoduchý, elementární společenský kontakt, který je základním projevem zdvořilosti.
6. Při výkonu své práce dbáme na čistotu a úpravu svého zevnějšku.

7. Prosazujeme spravedlivý přístup ke všem zaměstnancům, přičemž vyžadujeme jednání v souladu s Etickým kodexem od všech zaměstnanců bez ohledu na jejich pracovní zařazení.
8. Netolerujeme jakékoliv odvetné kroky proti zaměstnanci, který oznámil jednání v rozporu s Etickým kodexem.

ČLÁNEK 5
PŘIJÍMÁNÍ DARŮ

1. Zavazujeme se nepřijmout ani nevyžadovat v souvislosti s výkonem své práce žádné dary, a to ani pro sebe ani pro jiného.
2. Za dary se nepovažují plnění z pouhé společenské úsluhy či plnění poskytovaná při společenských příležitostech, jsou-li jim úměrná svým účelem i hodnotou. Za dary se rovněž nepovažují drobné reklamní a propagační předměty.

ČLÁNEK 6
POSKYTOVÁNÍ DARŮ

1. Přiměřeně podporujeme charitativní, vědecké, výzkumné, vzdělávací, kulturní a jiné projekty, nikdy však v případě konfliktu zájmů, politických aktivit ani za účelem získání neoprávněné výhody.
2. Neposkytujeme dary politickým stranám a hnutím, ani organizacím, nadacím, spolkům nebo jiným právnickým či fyzickým osobám, které jsou v úzkém vztahu s politicky exponovanými osobami.
3. Případné dary poskytujeme transparentně s přesnou identifikací příjemce, předmětu daru, důvodu jeho poskytnutí a účelu daru.

ČLÁNEK 7
PREVENCE

1. Podporujeme transparentní a efektivní komunikaci na všech úrovních, aby mohlo docházet k včasné identifikaci a následnému řešení případných neetických či protiprávních jednání.
2. Přímo ani nepřímo neposkytujeme ani nepřijímáme žádné platby či jiné odměny, které by mohly vést k jednání v rozporu s právními předpisy či etickými pravidly.

3. Spolupracujeme pouze s osobami, které mají dobrou pověst, a u kterých neexistuje zdánlivý ani skutečný střet zájmů a finanční prostředky, jimiž disponují, pocházejí z legitimních zdrojů.
4. Předpokládáme-li účast na jednání s potenciálním korupčním rizikem, rizikem podvodu nebo jednání s prvky lobbingu, vedeme jej za přítomnosti minimálně jednoho svého spolupracovníka.

ČLÁNEK 8
OZNÁMENÍ O PORUŠENÍ ETICKÉHO KODEXU

1. V případě, že se dozvíme o skutečnostech, které svědčí o hrozícím nebo již nastalém porušení Etického kodexu, oznámíme tuto skutečnost, byť anonymně, svému bezprostředně nadřízenému, členu/členům statutárního orgánu, právníkovi společnosti či přímo orgánům činným v trestním řízení, jedná-li se o podezření ze spáchání trestného činu.
2. Za předpokladu, že je oznámeno orgánům činným v trestním řízení a zároveň nehrozí znehodnocení důkazních materiálů, je oznamující osoba povinna bezprostředně oznámit statutárnímu orgánu společnosti svá zjištění, která byla předmět oznámení.

1. K podání oznámení využijeme:

   a) internetovou platformu projektu „Nenech to být" prostřednictvím tohoto odkazu:

      www.nntb.cz/c/nqd5ozjc

      Přístupový kód pro odeslání podnětu je: PUDIS2023

   b) e-mailovou adresu osoby, které jsme se rozhodli oznámit,

   c) osobní jednání s osobou, které jsme se rozhodli oznámit, přičemž o této skutečnosti vyhotoví tato osoba písemný záznam, ve kterém uvede všechny podstatné okolnosti daného oznámení a jeho obsah.

2. Oznámení by mělo obsahovat:

   a) identifikaci osob podezřelých z jednání v rozporu s Etickým kodexem,

   b) podrobný a souvislý popis oznamovaného jednání včetně časového sledu,

   c) konkrétní důkazy o předmětném jednání nebo jiné konkrétní poznatky podporující podezření ze spáchání tohoto jednání.

3. Oznamovatel, který učiní oznámení v dobré víře, nesmí být v souvislosti s tímto jednáním postižen, znevýhodněn nebo vystaven nátlaku. Pokud o to oznamovatel

požádá, postupuje se při prošetření oznámeného jednání tak, aby nedošlo k prozrazení totožnosti oznamovatele.

ČLÁNEK 9
PRÁCE S ETICKÝM KODEXEM

1. Společnost dbá na řádné seznámení zaměstnanců s Etickým Kodexem a v rámci prohlubování vzdělání zaměstnanců podporuje a zajišťuje jejich osvětu.
2. Porušení Etického kodexu zaměstnancem může být podle zákoníku práce shledáno jako porušení pracovních povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu.
3. Vedoucí zaměstnanec vede podřízené zaměstnance k dodržování Etického kodexu, přičemž jim jde příkladem.
4. Máme-li pochybnosti o obsahu či výkladu ustanovení Etického kodexu, obrátíme se na nadřízeného nebo na člena/členy statutárního orgánu s žádostí o závazný výklad.
5. Etický kodex je pravidelně revidován a měněn dle potřeby společnosti a jejich zaměstnanců.